

La Direcció de MEDI ACUSTIC es compromet a actuar amb imparcialitat en relació amb les seves actuacions com a EC-PCA, complint amb els requisits d'independència i imparcialitat segons norma UNE-EN ISO 17020, com a entitat tipus C. A continuació es detallen les mesures aplicades per garantir l'objectivitat de les seves activitats:

1. No es portarà a terme cap actuació com a EC en una activitat on l'entitat a la qual pertany o una empresa relacionada hagi estat involucrada en l'enginyeria, consultoria o assistència tècnica. A tal efecte, l'entitat té implantat un procediment d'anàlisi anterior a l'emissió d'ofertes per serveis com a EC per tal d'avaluar de manera prèvia si existeix aquesta incompatibilitat.
2. No es duran a terme tasques de consultoria o assistència tècnica relacionades amb l'acústica en instal·lacions on l'entitat col·laboradora hagi realitzat prèviament actuacions com a entitat habilitada si no ha transcorregut un període mínim de 3 anys.
3. En cas d'haver realitzat servei d'autocontrol no es podrà realitzar el mesurament com a EC-PCA fins passats dos anys de l'últim autocontrol, sempre i quan no hi hagi hagut algun altre autocontrol entremig realitzat per a una altra entitat.
4. S'actuarà de manera imparcial i no es permetrà cap pressió comercial, financera o de qualsevol altres tipus que la pugui comprometre. **En cap cas el resultat de l'assaig serà condicionat pel volum d'actuacions realitzades a un mateix client.**
5. No es portaran a terme actuacions com a entitat habilitada si l'EC o l'entitat a què pertany o d'altres és propietària, administradora, usufructuària de les instal·lacions o un altre objecte de l'actuació.
6. No hi haurà a la seva plantilla càrrecs públics (polítics o no), enginyers municipals o altres tècnics municipals que realitzin tasques relacionades amb la Llei 16/2002.
7. Tot el personal, tant l'intern com l'extern, actuarà imparcialment i no podrà permetre cap pressió comercial, financera o de qualsevol altre tipus que pugui comprometre'n la imparcialitat.
8. Es requereix al personal, tant l'intern com l'extern, que informi sobre qualsevol actuació o situació que li pugui suposar un conflicte d'interès a fi d'identificar possibles conflictes d'imparcialitat derivats de les seves activitats, Es disposa d'un document signat pel personal de MEDI ACUSTIC implicat en les actuacions subjectes a l'habilitació en el qual assumeixen un específic **Compromís d'Imparcialitat i Confidencialitat (MQ_01_03)** i de comunicar qualsevol possible conflicte, en cas que existeixi.

Aquesta política es donarà a conèixer a tot el personal de MEDI ACÚSTIC i serà revisada i actualitzada de forma continua cada vegada que es realitzi una nova activitat o es produeixi algun canvi en el personal o com a mínim una vegada a l'any a la Revisió per la Direcció.

Aprovat per:



Director Gerent
Data: 12/12/2023